

2023年1月1日

ネスレ日本株式会社
女性の活躍を推進するための行動計画

女性がリーダーシップを発揮し成果を出し自己成長できる環境整備のため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2020年4月1日 - 2025年12月31日

2. 当社の課題

課題1: 全体のマネジャー職に占める女性比率の更なる増加

課題2: 女性社員のマネジャー層へ向けた意識付けと育成

課題3: 多様な人材を認め受け入れ活かす企業文化の更なる醸成と働きやすい環境の整備

3. 目標

マネジャー職に占める女性割合を25%以上にする。

ダイバーシティ&インクルージョン研修受講率を100%にする。

4. 取組内容と実施時期

取組内容1: 女性のマネジャー職候補者のキャリアプランを作成し実施する。

毎年4月 各部門でポテンシャルを評価のうえ、女性後継者を積極的に検討し、マネジャー職の後継者プランを作成する。

毎年4月 後継者候補の今後10年の具体的な異動、経験等のキャリアプランを作成する。

毎年7月 後継者候補の育成ゴールを当人とその上司が具体的に作成し実施していく。

毎年定期的に上記のサイクルを実施しプランの更新と進捗の確認を行う。

取組内容2: 女性のマネジャー職候補者に対しリーダーシップ研修を実施する。

毎年10月 後継者プランから、リーダーシップ研修の候補者を決定する。

毎年11月 1年間のリーダーシップ研修を実施する。

定期的に上記のサイクルを実施する。

取組内容3: シニアマネジャー職の後継者候補に対しメンタリングプログラムを実施する。

毎年6月 後継者プランから、メンタリングプログラムの候補者を決定する。

毎年後半 社内外メンターとのメンタリングプログラムを実施する。

定期的に上記のサイクルを実施する。

取組内容4: ダイバーシティ&インクルージョンに関するトレーニングを実施する。

毎年4月 e-Learningの受講案内を実施する。

毎年12月 受講率を抽出する。

以上